



L'aiguillon des collèges

joindre les militants SUD des collèges
07 800 29 496

n°12 - juin 2016

Créé, alimenté par des agents des collèges syndiqués à SUD, ce bulletin vous informe de vos droits, de l'actualité dans les collèges du Nord. Faites-nous remonter vos questions, préoccupations, etc..

Service public en solde : Tout doit disparaître !

Ce sera bientôt une nouvelle période de soldes, et force est de constater que nos hommes politiques, patrons du Conseil Départemental, sont, eux aussi, de plus en plus aguerris aux pratiques commerciales.

Pour les agents des collèges, comme pour tous les autres fonctionnaires, notre salaire (point d'indice) est bloqué depuis 2010, on nous promet une revalorisation de 1,2 % en deux fois. La première en novembre 2016 sera de 0,6% juste de quoi passer les fêtes de fin d'années, mais sans le champagne Ruinart.

Mais, bien avant tout cela, pour la rentrée 2016-2017 l'exécutif propose de continuer les soldes, plus précisément nous serons en soldes toute l'année. Hé oui à partir de septembre, la mise en place d'équipes mobiles sans recrutement, uniquement avec les forces en présence pour "faire mieux avec moins de moyens" et pour le même salaire.

En septembre, nous aurons droit aussi à l'externalisation des tâches des agents polyvalents dans une vingtaine de collèges sur la base du volontariat ?? Nous, on ne nous a rien demandé!

Donc pour être clair deux salariés du privé travailleront 5 heures par jour. Pendant ce laps de temps ils devront prendre en charge le nettoyage de 750 à 1000 m², le matériel (chariots, savons, etc.) sera fournis par l'entreprise.

Un local dans le collège leur sera mis à disposition. Tiens c'est bizarre !!!!!!!

Peut-être nous les agents n'aurons même pas le droit de leur dire bonjour.

De plus pour l'entreprise qui décrochera le gros lot « pompon rouge » une clause d'insertion sera inscrite dans le contrat.

Ben c'est quoi ça ? Ben voilà! Pour qu'un salarié soit éligible à ce poste, qui pourrait en faire rêver plus d'un MACRON, il faut que le salarié soit allocataire du RSA. Comme ça, notre patron, en plus de créer de la précarité pourra s'enorgueillir de faire baisser le nombre de bénéficiaire du RSA et faire des économies, pour les salariés c'est la double peine, pour le patron c'est tout bénéf !!!

Pour conclure cette période de solde permanente, la dernière démarque démarrera à partir du 1er janvier 2017 par la privatisation des espaces verts avec bien-sûr une clause d'insertion. MERCI PATRON !

Qu'il ne compte pas sur la collaboration de SUD pour braquer ou liquider le service public qui n'est pas à vendre parce qu'il n'a pas de valeur marchande !

Pour SUD le personnel n'est pas une charge mais bien un investissement nécessaire pour la collectivité.



D'EMOP et des flops

PLAN A :

Comme vous avez pu le suivre depuis quelques temps, JR L réorganise les services du Département. Son but est, comme il ne cesse de le dire, « faire plus avec moins ».

Pour les équipes EMOP ça sent de plus en plus le GattaZ.

Dans le cambrésis et le dunkerquois une présentation idyllique des boulots qu'ils voudraient nous voir effectuer nous a été faite.

Pourtant, visiblement, ce ne sont pas les quelques tickets resto ou les quelques jours de congés décalés (par rapport aux plannings actuels) promis qui ont suffi à appâter les « volontaires » ! D'après nos informations, sur Cambrai 1 seul agent sur 11 est partant, sur Dunkerque personne sur 26.

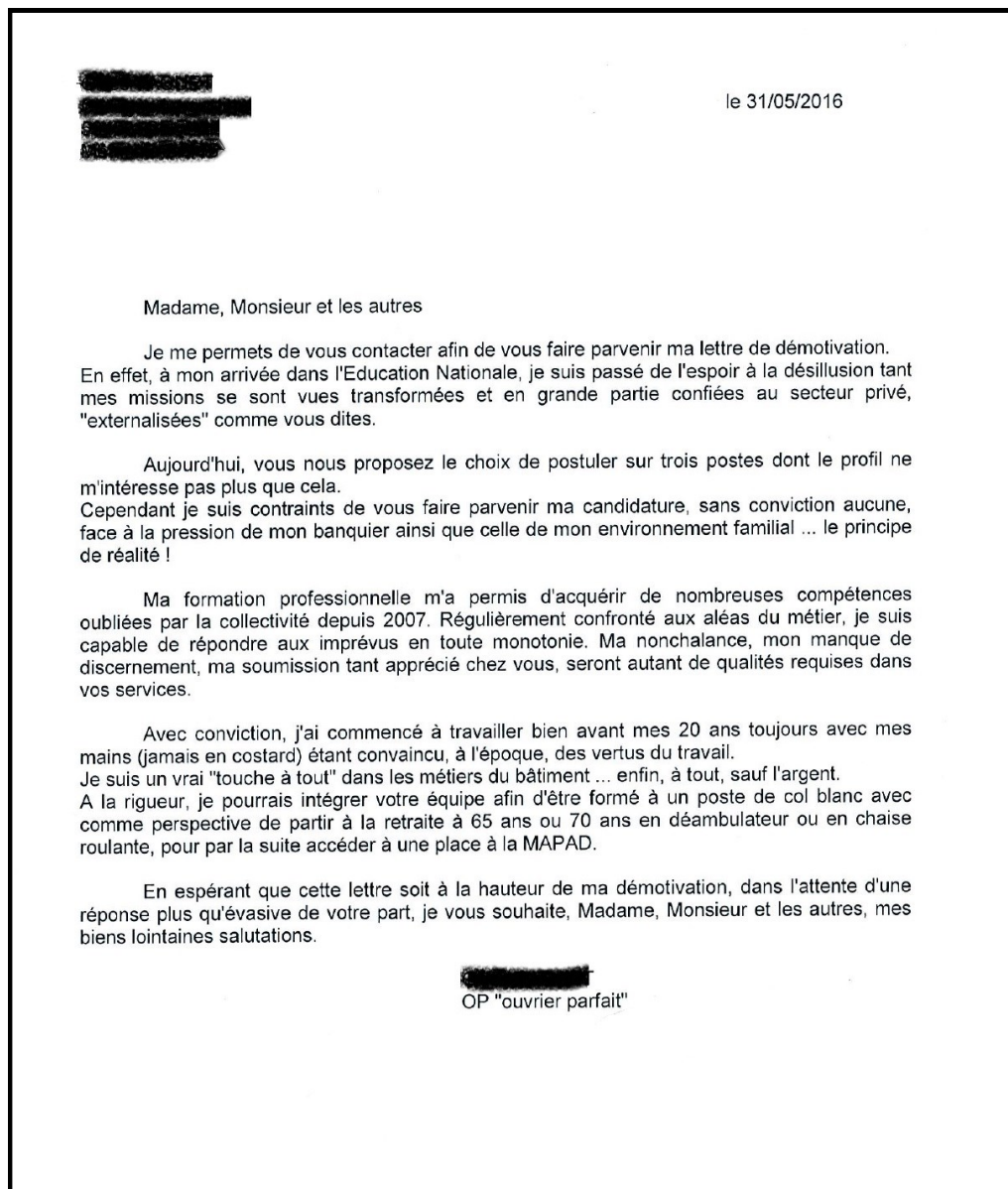
Lors des réunions, 4 fiches métiers nous ont été présentées : électricien, solier, plombier chauffagiste et agencement intérieur avec comme point commun la polyvalence.

En ce qui concerne les territoires d'intervention, on pourrait trouver ça rigolo si ce n'était pas à braire, car il faudrait être prêt à aller manger des moules à Malo pour les Cambrésiens et sucer des bêtises à Cambrai pour les Flamands. Rien de tel pour la motivation !

Certains s'interrogent encore, qu'est ce qui est le pire, postuler sur les EMOP ou rester en collège pour devoir assumer l'entretien de trois établissements.

Des collègues ont poussé la logique du «volontariat » jusqu'au bout en transmettant une lettre de démotivation que vous trouverez juste en dessous, n'hésitez pas à en faire autant si ça vous parle.

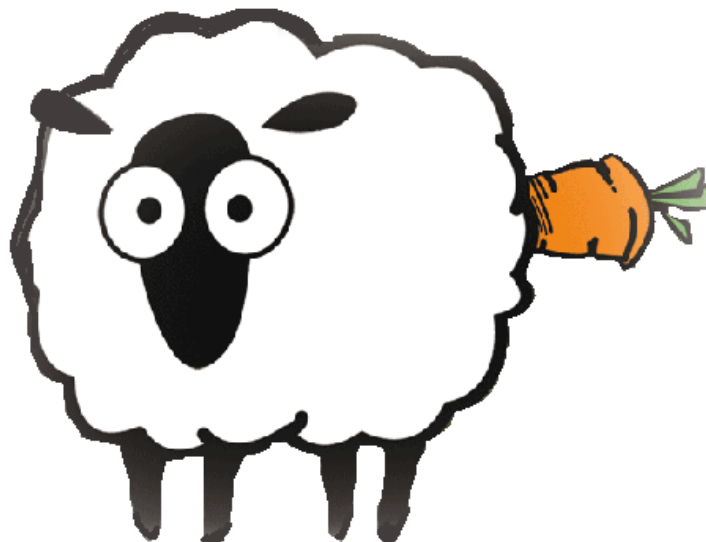
Non ! Les pirates n'embarqueront pas sur le black Pearl pour l'île au trésor.



PLAN B :

Faute de candidats, le « volontariat » va bientôt avoir du plomb dans l'aile. Les chefs vont devoir trouver des solutions. On entend déjà parler de constituer les EMOP avec les agents polyvalents en association avec les ETI existantes.

PLAN C :



Le conseil départemental fait le ménage, mais il oublie les coins à Pecquencourt !

Le collège de Pecquencourt c'est :
5500 m² à nettoyer tous les jours (un peu plus d'un stade de foot)
Entre 400 à 450 repas de qualité à préparer et servir par jour

L'accueil et la sécurité de plus de 550 élèves et 80 adultes (profs, personnel et enfants et leurs familles).

Au fil des mois passés, le conseil départemental a retiré 1 contrat aidé, 1 agent polyvalent, et un agent de maintenance. Un agent est détourné pour aider à la compta de l'établissement, créant de fait une carence supplémentaire, une remise en question du service rendu et une dégradation des conditions d'apprentissage des élèves.

La charge de travail devient de plus en plus lourde à supporter, les agents s'inquiètent parce que les missions ne peuvent plus être assurées convenablement.

Le conseil départemental, qui, sous un faux prétexte de difficultés financières, veut remplacer les agents publics par des entreprises privées, maintient en l'état cette situation de pénurie qui a des conséquences graves sur les conditions de travail et sur l'état du collège.

Le bien-être des enfants au collège est pour nous une priorité et contribue à leur réussite scolaire.

Les agents techniques du conseil départemental font partie intégrante de la communauté éducative, ils forment avec tous les autres adultes au sein du collège une équipe qui accompagne les collégiens dans leur parcours scolaire.

Il est impensable pour nous, que les conditions de travail et le bien être de tous les usagers du collège subissent la politique d'austérité que le président du conseil départemental veut imposer.

Le personnel du collège de Pecquencourt ne pouvait plus supporter la situation et était déterminé à se faire entendre.

Il a fallu trois relances au conseil départemental, un passage furtif d'une correspondante territoriale qui a essayé d'endormir avec des mesurette à court terme et en vantant les gentilles entreprises privées qui vont progressivement prendre la place très enviables des agents départementaux ...

Résultat : après pas loin de 15 jours de grève et un silence méprisant, nos camarades qui résistaient toujours, prennent leur courage à deux mains pour monter directement au siège du conseil départemental. Devant l'insistance à être reçus une rencontre s'est tenue sur le pouce !

La DRH nous lâche « *Le principal, c'est que les enfants retrouvent leurs repas quotidiens* » et si on avait commencé

par discuter dès le premier préavis de grève ? Cela aurait évité que les enfants aient à subir l'indifférence de l'administration !!
NON ?

Des engagements ont été pris par le conseil départemental, le personnel de ce collège attend que toutes ces belles paroles deviennent réalité !

Il saura vite s'il a été pris au sérieux, si ce n'est pas le cas il est prêt à ne pas remettre le couvert dès la rentrée



L'interview presque authentique d'un ADC

Depuis des années, on nous dit que les agents des collèges sont privilégiés, nous sommes donc allés vérifier sur place.

SUD: Bonjour vous travaillez dans le collège c'est formidable vous avez de la chance.

Jean-Claude DUS : Oui j'ai beaucoup de chance, je suis un agent multitâche. Ce matin j'ai repeint le bureau du principal ensuite j'ai nettoyé les locaux du 3ème étage, après j'ai débouché les chiottes des filles puis épluché les patates et pour finir, j'ai corrigé les copies de SVT et ça c'est juste pour la matinée!

SUD : Corriger les copies de SVT ?

JCD : Oui, c'est grâce à ma formation phytosanitaire.

SUD : Dites donc vous devez avoir de sacrées primes ?

JCD : Non pas trop, mais l'année prochaine il est proposé par le département 0,96 euros par jour!

SUD : Hein ?

JCD : Oui mais ce n'est qu'un début, l'année suivante se sera 1,72 euros brut par jour et peut-être, en 2020, 3 euros qui sait ?!

SUD : Dites, le conseil départemental vous soutient drôlement !

JCD : Le quoi ?.....Ah oui il y a un correspondant territorial qui vient une fois par an pour vérifier les wassingues.

SUD: Oui je vois que la vôtre est neuve

JCD : Ah oui mais celle-là je l'ai ramenée de la maison, parce que vous comprenez la subvention du département ne permet pas qu'on en achète. De plus vous savez le correspondant wassingue quand il vient au collège il passe toujours dans les bureaux du principal, du gestionnaire, il ne vient jamais nous voir.

Moi je m'aperçois, quand je travaille à la plonge, qu'il mange dans la salle des célébrités. Il a de la chance il est toujours servi à l'assiette, comme dans les grands resto!!! Il doit se prendre pour un autre!

SUD : C'est pas normal !

JCD : Si ' est normal il a fait des études, il peut manger comme les élèves puis en plus c'est avec le bénéfice du collège.

SUD : Quoi les bénéfices ?

JCD : Bein oui tous les jours le gestionnaire veut savoir si les sousous sont bien rentrés et le chef tous les jours monte dans le bureau pour lui rendre des comptes !

SUD : Et c'est comme ça partout ?

JCD : Non non il y a encore des collèges où les gestionnaires et les principaux font bien leur travail! Mais c'est les collèges qui portent des noms de poètes! Mais pas ceux qui portent des noms d'écrivains révolutionnaires comme Hugo, Zola, là faut faire attention!

SUD : Sur les effectifs vous êtes nombreux ici ?

JCD : Je suis seul comme titulaire mais il y a cinq CUI et deux externes

SUD : Des externes ?

JCD : Ben ouais c'est des gens du privé mais on ne les voit jamais, ils font 5 heures par jour et ils travaillent en dehors de la présence des élèves.

SUD : Mais pourquoi ?

JCD : Moi je sais pas mais j'ai entendu dire qu'on ne leurs demande même pas d'extrait de casier judiciaire vierge, c'est pas normal!

SUD: Ah bon?

JCD : Enfin moi je ne dis rien, parce que quand on voit le nombre de mètres carré qu'ils doivent faire pour un salaire de merde, je trouve ça scandaleux!

SUD : Ca se passe bien avec vos collègues ?

JCD : Oui mais ils trouvent que je suis bien loti! C'est vrai que par rapport à leur situation de misère, ils peuvent penser ça; Le comble quand même c'est que la hiérarchie le pense aussi!!!

SUD : Merci pour ces quelques minutes d'interview!

JPD : Oh de rien! Maintenant il va falloir que je me retienne jusqu'à ce soir parce que là, j'ai pris du retard sur ma pause pipi. Bientôt on nous obligera comme dans les usines de découpe de poulet aux Etats Unis à porter des couches pour ne pas perdre une minute!



Pour rester connecté avec Sud

→ notre espace intranet Contact

→ Sur notre site internet blacklisté arbitrairement par le patron
et donc uniquement accessible de partout ailleurs dans le monde et de vos appareils

www.suddepartementnord.org

→ Sur notre page Facebook : [www/facebook.com/suddepartementnord](https://www.facebook.com/suddepartementnord)

→ Sur Twitter : @sudcg59

