



L'aiguillon net

(La e-piqûre!)

e-bulletin mensuel d'infos de **Sud**

novembre 2014
numéro 14

spécial élection

sommaire

Page 1 - A SUD, on dit ce qu'on fait et on fait ce qu'on dit !

Page 2 - Comment que j'dois faire pour voter ?

Page 3 - Donner à SUD les moyens d'amplifier sa combativité

Page 4 - Voter SUD pour agir sur les conditions de travail

Page 4 - Voter SUD pour lutter contre la mise en concurrence et le clientélisme

Page 5 - Voter SUD, c'est soutenir une force syndicale interprofessionnelle / nos convictions

Page 6 - test de vision offert

A SUD, on dit ce qu'on fait et on fait ce qu'on dit !

Vous êtes nombreux à manifester votre intérêt, que vous soyez d'ailleurs d'accord ou pas avec nous, pour nos publications et en particulier pour l'aiguillon-net. Ce petit journal mensuel, sans prétention, nous y tenons !

Une organisation syndicale représente le personnel et doit lui rendre compte régulièrement des positions qu'elle tient, des idées qu'elle défend, des revendications qu'elle porte.

Elle doit également porter à sa connaissance les informations qu'elle déteint sur le fonctionnement de l'institution, les projets de l'administration ... et l'analyse qu'elle en fait !

Le 4 décembre, les représentants du personnel seront élus dans l'ensemble des instances paritaires (CAP, CT et CHSCT). Ce sont les lieux où ils s'expriment publiquement et prennent leurs responsabilités face à l'exécutif, l'administration et l'ensemble du personnel.

L'aiguillon-net est l'un des outils qui nous permet de mettre en œuvre les valeurs d'engagement et de transparence que nous portons et défendons.

Avec cette feuille de chou, nous vous informons des débats qui sont menés en votre nom et des décisions qui vous concernent. Nous pensons que cette communication contribue à

ce que chacun comprenne les enjeux et se fasse son opinion. Nous publions également dans l'aiguillon-net nos prises de positions dans des aspects qui dépassent le domaine purement professionnel car nous avons aussi l'ambition d'amener

les salariés à s'interroger et à agir sur l'ensemble des facteurs qui déterminent nos conditions d'existence et notre vie en société.

Le ton satirique que nous utilisons, la force des mots que nous employons, en lien avec notre détermination, et la responsabilité de nos propos que nous assumons sont parfois qualifiés « d'agressivité ».

Les informations que nous transmettons n'ont jamais été démenties, ni mises en cause par l'employeur. Il s'agit avant tout d'une critique sur la forme parce que le fond est inattaquable. Les positions que nous tenons par nature dérangent et clivent.

Si vous estimez que par notre manière de vous informer nous tenons notre place d'organisation syndicale,

si vous pensez qu'il est important de nous permettre de poursuivre et d'amplifier ce travail, il est essentiel de nous en donner les moyens ... ceux-ci passent par le bulletin de vote SUD.

Quoi qu'il arrive...



Ne jamais abandonner !

Comment que j'dois faire pour voter ?

Vous avez été destinataires, ou vous le serez dans les jours qui arrivent, d'une, deux ou trois enveloppes contenant du matériel de vote.
Pour ne pas faire d'erreur et éviter de faire invalider votre vote (ce serait dommage), voici quelques informations et conseils importants

Combien de fois je vote ?

Si **vous êtes agent titulaire ou stagiaire, vous votez 3 fois** (vous recevez donc 3 enveloppes)

- une enveloppe contenant les professions de foi des 8 organisations se présentant au CT (Comité Technique) avec les bulletins de vote correspondant
- une enveloppe contenant les professions de foi et les bulletins de 6 organisations se présentant dans la CAP qui correspond à votre cadre d'emploi (A, B ou C)
- une enveloppe de la CNRACL avec possibilité de voter sur internet. C'est un vote national pour les représentants à la caisse de retraite des fonctionnaires territoriaux.

Si **vous êtes assistant familial, vous votez 1 fois** (vous recevez donc une seule enveloppe)

- enveloppe contenant les professions de foi des 8 organisations se présentant au CT (Comité Technique) avec les bulletins correspondant

Comment je vote ?

- **Si vous travaillez au Forum, la cité administrative, l'hôtel du Département ou dans les bâtiments situés rue de Tournai à Lille, vous ne pouvez voter qu'à l'urne le jeudi 4 décembre entre 8h30 et 15h30.** Votre supérieur hiérarchique doit vous autoriser à vous absenter pour vous rendre dans le hall de l'hôtel des services pour voter.

Vous avez donc reçu chez vous deux enveloppes pour les votes en CAP et CT contenant les professions de foi ainsi que les bulletins (pas d'enveloppe T)

Vous ne votez par correspondance que pour la CNRACL (enveloppe T ou par internet). Dans le cas où vous ne pouvez être là le jeudi 4 décembre, vous devez anticiper et demander à Mmes Véronique Hoffmann ou Bérengère Wiplié de la DG Ressources pour voter par correspondance.

- **Si vous travaillez dans les autres services, en UTPAS, en collège ou en CER (bref ... partout sur le Département), vous ne pouvez voter que par correspondance.** Inutile donc de venir le 4 décembre à l'urne pour voter.

Il est donc important de renvoyer votre vote au plus vite par la poste !!!

Pour cela, **prendre le bulletin (SUD bien sûr), le glisser dans la petite enveloppe de la même couleur sans le raturer ni inscrire quoi que ce soit (sinon le vote est nul !)** et **mettre le tout dans l'enveloppe T blanche** (enveloppe qui comporte au verso un petit bandeau de couleur qui correspond au scrutin CAP ou CT et qui est de la même couleur que le bulletin). **remplir l'ensemble des éléments inscrits au dos et surtout la signer** (car ça vaut élargement) **et enfin la poster !!!**

- **si vous êtes ass-fam, c'est la même opération que ci-dessus mais vous n'avez à voter qu'une seule fois (pour le Comité Technique) !**

Surtout votez dès réception du matériel ... sinon vous risqueriez d'oublier !



Donner à SUD les moyens d'amplifier sa combativité

Depuis les dernières élections, SUD exerce des mandats de représentants du personnel dans toutes les instances CTP, CHS et CAP.

Pour nous, l'action syndicale, c'est avant tout

agir et être en capacité de **prendre en compte les préoccupations et la réalité de l'ensemble des agents**. Être représentant du personnel, ce n'est pas seulement représenter les adhérents, les sympathisants ou ceux qui nous font appel, c'est **vous représenter tous !**

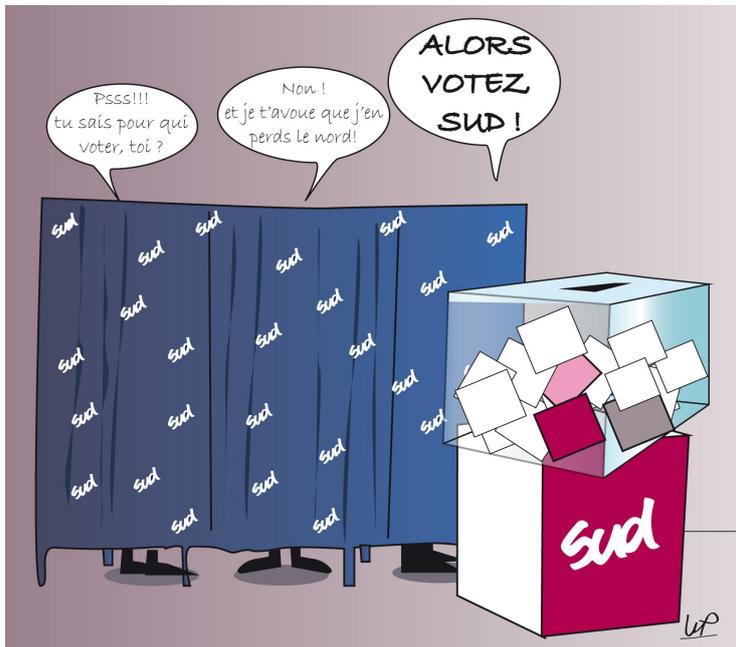
Cette représentation du personnel se juge sur les actes.

Il est donc incontournable d'être réactif et disponible ...

ce qui n'est pas aisé dans notre collectivité compte tenu de sa géographie, de sa diversité et du nombre des services (12.700 salariés répartis sur plus de 600 sites de Dunkerque à Fourmies).

C'est pourtant ce que nous tentons de faire sans relâche en étant sur un maximum de front avec les moyens qui nous sont attribués depuis 2008.

Pour cela, nous nous appuyons sur l'aide de militants présents dans les services et sur les personnes disposant de décharge d'activité de service : 1 personne à 80%, 2 à 50% et 1 à 40% ... ce qui est très peu !



SUD est un outil syndical qui doit être mis au service de tous les agents qui en ont besoin, collectivement ou individuellement, ce qui limite cet objectif ce n'est ni l'absence de motivation, ni de détermination de notre équipe syndicale, mais le manque de moyens en temps pour amplifier nos actions.

C'est le résultat aux élections au Comité Technique qui déterminera la répartition du droit syndical (le temps). **Plus le résultat de SUD sera important, plus le droit syndical mis à disposition**

le sera et plus SUD aura les moyens d'agir !

Si vous pensez que SUD joue son rôle d'organisation syndicale et de représentant du personnel, glissez un bulletin SUD dans l'urne !



Voter SUD pour agir sur les conditions de travail

Depuis les dernières élections du personnel en 2008, les élus SUD sont, en CHS, les témoins de la **dégradation des conditions de travail dans notre collectivité**. Les interpellations individuelles et collectives concernant cette problématique représentent les $\frac{3}{4}$ de notre activité syndicale.

Nous n'avons cessé durant ces 6 dernières années de mettre en demeure notre employeur de sortir du déni pour enfin prendre la mesure de la situation.



Nos interpellations, toujours appuyées sur un argumentaire solide l'ont **contraint à se mettre en conformité avec la législation** (élaboration du document unique, mise en place des assistants de prévention, etc.).

Parce que nous pensons, à SUD, que **les premiers experts des conditions de travail ce sont celles et ceux qui les vivent**, nous avons dernièrement transmis un questionnaire à l'ensemble du personnel auquel vous avez répondu massivement. Cette matière, analysée, sera portée par nos futurs représentants SUD au CHSCT.

Pour avoir **les moyens d'amener l'administration à prendre en compte la dégradation des conditions de travail et la souffrance qu'elle génère et la contraindre à considérer enfin les causes ...**

Pour avoir **les moyens d'effectuer toutes « les enquêtes » et de formuler toutes les préconisations nécessaires à la mise en sécurité du personnel ...**

Pour avoir **les moyens d'accompagner toutes les équipes** qui nous sollicitent pour faire prendre en compte leur réalité ...

... il faut renforcer la présence des élus SUD au CHSCT ...

Pour cela, le vote SUD au Comité Technique sera déterminant (les résultats obtenus au CT détermineront le nombre de sièges au CHSCT).

Voter SUD pour lutter contre la mise en concurrence et le clientélisme

Le Conseil Général, comme beaucoup d'autres collectivités qui adoptent le système marchand et concurrentiel, gère les ressources humaines de manière à mettre les agents en opposition les uns avec les autres, que ce soit pour la promotion, les avancements de grades, la mobilité, l'évaluation annuelle.

A SUD, nous pensons que le seul moyen d'échapper à cette logique délétère et garantir les droits de chacun d'entre nous, c'est de **défendre des règles connues et applicables à tous**.

Depuis notre élection en 2008, nous sommes témoins de la gestion au doigt mouillé et discriminante du personnel par l'administration. Cela suscite de nombreuses interpellations auprès de notre syndicat. Notre équipe militante est particulièrement mobilisée dans l'accompagnement des collègues dans les différents recours (évaluation, disciplinaire, refus de formation, etc.).

Pour que SUD ait les moyens de poursuivre et d'amplifier ses actions de soutien, il est nécessaire de renforcer sa place dans toutes les CAP A, B, C.

POUR UNE GESTION DES CARRIÈRES ÉQUITABLE

SEGMENTS
AXE
PISTON

Non au Piston comme CRITÈRE D'ÉVALUATION

VOTEZ Solidaires Sud
Collectivités Territoriales

COTEUD03 - SUDANTON - NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE - 2014

Voter SUD, c'est soutenir une force syndicale interprofessionnelle

Notre syndicat, SUD, participe avec tous les autres SUD (SUD Rail, SUD Santé Sociaux, SUD éducation, etc.) à l'union interprofessionnelle « Solidaires ».

Solidaires intervient sur des secteurs professionnels très divers - relevant aussi bien du secteur public que du secteur privé : aérien, banques et finances, culture, éducation, énergie, industrie, métallurgie, Poste et télécommunication, rail, recherche, santé... Aujourd'hui, Solidaires est la première organisation syndicale dans un certain nombre d'établissements, d'entreprises, de services, d'administrations, de ministères...

Cette union interprofessionnelle, qui compte actuellement près de 100 000 adhérents, met en œuvre un fonctionnement original basé sur la recherche constante de ce qui unit plutôt que de ce qui divise.

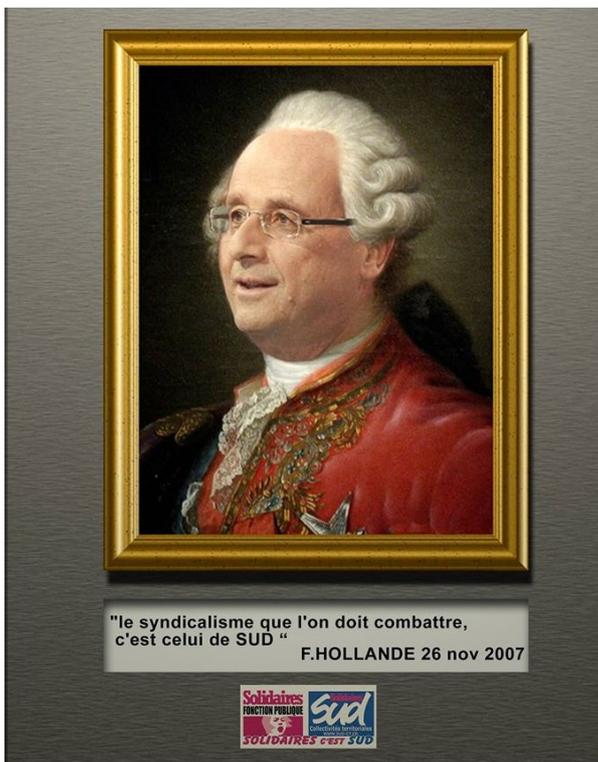
Il s'agit de mieux s'organiser pour mieux agir ensemble et éviter les phénomènes d'institutionnalisation, de délégation de pouvoir, d'experts, de superstructures que connaissent trop souvent les grandes confédérations.

C'est une autre façon de vivre les structures interprofessionnelles. En ce sens, nous avons l'ambition de contribuer à répondre à la crise du syndicalisme et de participer à sa rénovation pour redonner aux salariés le goût de l'action collective.

Des clivages importants existent dans le mouvement syndical français.

Solidaires entend mettre en œuvre un syndicalisme de contre-pouvoir qui lie défense quotidienne des salariés et transformation de la société.

Un syndicalisme de lutte pour la construction de réels rapports de forces pour contrer les politiques libérales.



Un syndicalisme de lutte pour la mise en œuvre de projets alternatifs favorables aux salariés, chômeurs, précaires, pauvres...

Aujourd'hui, il s'agit de créer des conditions d'actions efficaces pour imposer d'autres choix économiques et sociaux.

Pour nous, **défendre efficacement les travailleurs, c'est être capable d'agir sur l'ensemble des facteurs qui déterminent leurs conditions d'existence.** Agir localement contre les décisions patronales ou gouvernementales ne peut suffire si dans le même temps rien n'est fait pour s'attaquer aux causes premières qui font que ces décisions sont prises.

Notre union syndicale essaye de développer une stratégie et une pratique syndicales, au niveau professionnel comme au niveau interprofessionnel, permettant aux salariés de mieux faire le lien entre ce qu'ils vivent sur leurs lieux de travail et une mondialisation libérale et financière en marche d'un bout à l'autre de la planète. **C'est pourquoi notre syndicalisme ne s'arrête pas à la porte des lieux de travail et s'inscrit pleinement dans un mouvement altermondialiste dont l'importance et l'impact ont déjà permis d'ouvrir des brèches dans l'idéologie libérale**

Voter SUD, c'est s'unir, ne pas rester seul, c'est contribuer à sa propre défense mais également à celle des autres !

Nos convictions ...

Je rejette les égoïsmes corporatistes pour un syndicalisme de lutte et de résistance, ayant pour double objectif :
la défense des revendications des salariés et la transformation sociale et sociétale.

J'adhère aux valeurs historiques du Mouvement ouvrier et aspire à l'élimination universelle de toute forme d'aliénation, d'oppression professionnelle ou individuelle.

Ma démarche syndicale, indépendante des dogmes politiques ou philosophiques, se veut en opposition radicale à toute idéologie totalitaire, globalisante ou raciste.

L'esprit de mon engagement est laïque, démocratique, rétif à tout bureaucratisme.

Je me bats pour l'extension maximale des libertés de chacun(e), seule garantie réelle de l'émancipation de tous(tes).

Je suis solidaire de tout(e) salarié(e) comme de tout(e) travailleur(se) indépendant(e) ne vivant pas de l'exploitation des autres ainsi que, bien sûr, de tout exclu(e) ou précarisé(e).

Je milite pour la plus complète égalité entre femmes et hommes, entre Français et Etrangers de tous statuts.

Persuadé(e) de l'unité du genre humain, je ne crois ni en l'existence de races différenciées, ni en un quelconque déterminisme ethno-culturel.

Je soutiens la nécessité, sur tout le territoire, d'un service public fort, gratuit et accessible à tous, vecteur d'égalité et de progrès social tant pour la population.

Je refuse, en conséquence, la cession à un marché, par nature intéressé, injuste et destructeur, de cet acquis commun, issu de l'héritage révolutionnaire.

Je m'oppose à une mondialisation libérale régressive pour l'Humanité, le salariat et la nature, profitable aux « élites » auto-proclamées et puissances financières, méprisante de l'intérêt général, irresponsable devant le(s) peuple(s).



Test de vision

____ TU _____ 1/10

____ TRA _____ 2/10

____ VAILLES _____ 3/10

____ AVEC DES OBJECTIFS _____ 4/10

____ DE PLUS EN PLUS DIFFICILES _____ 5/10

____ ET UNE PRESSION OMNIPRESENTE _____ 6/10

____ AVEC DE MOINS EN MOINS DE PERSONNEL _____ 8/10

____ POUR UN SALAIRE DE PLUS EN PLUS FAIBLE _____ 10/10

votre vision
est parfaite

pour le 4 décembre,

VOTEZ

