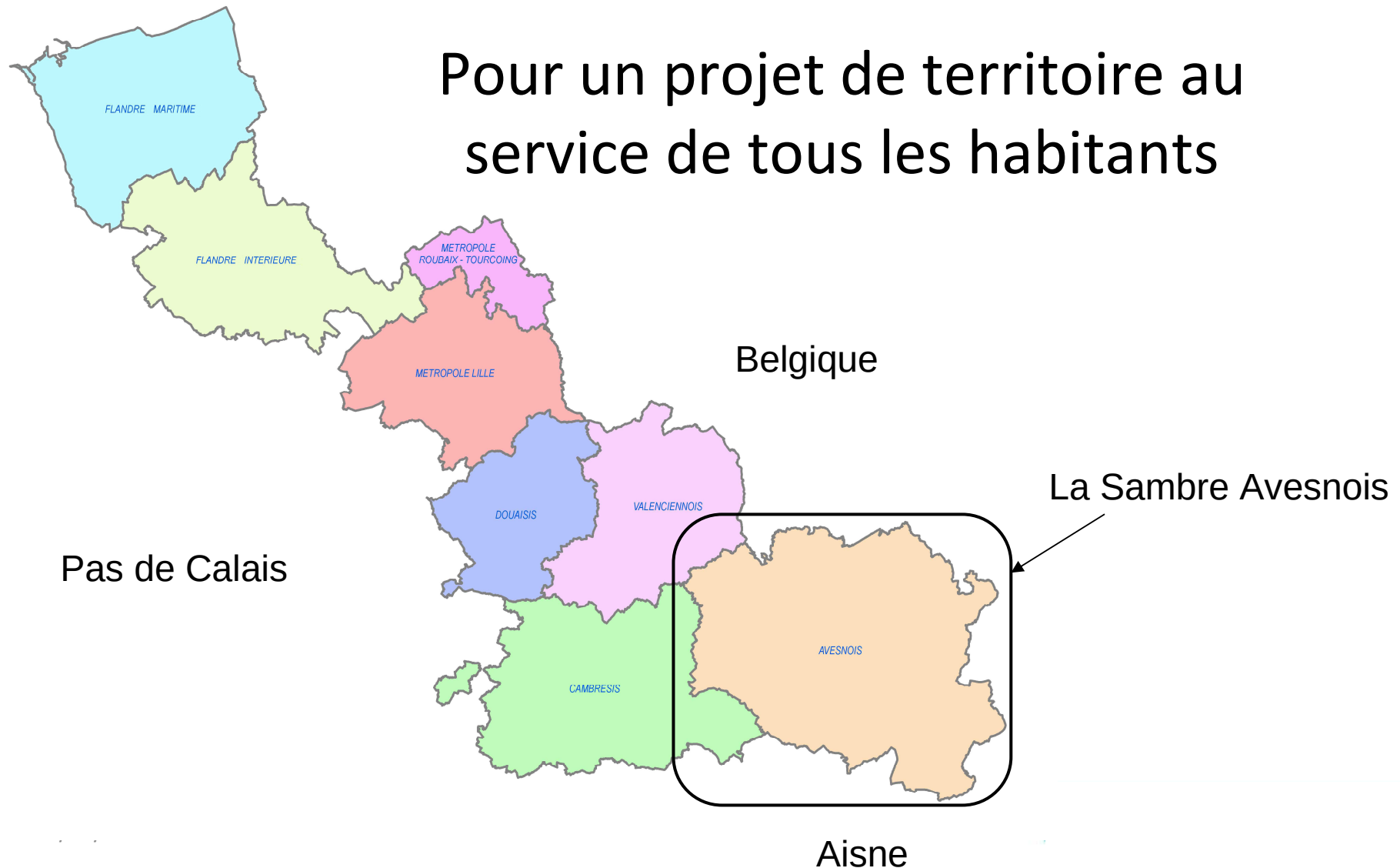


L'Avesnois entre fragilité et modernité



Pour un projet de territoire au
service de tous les habitants



Le contexte



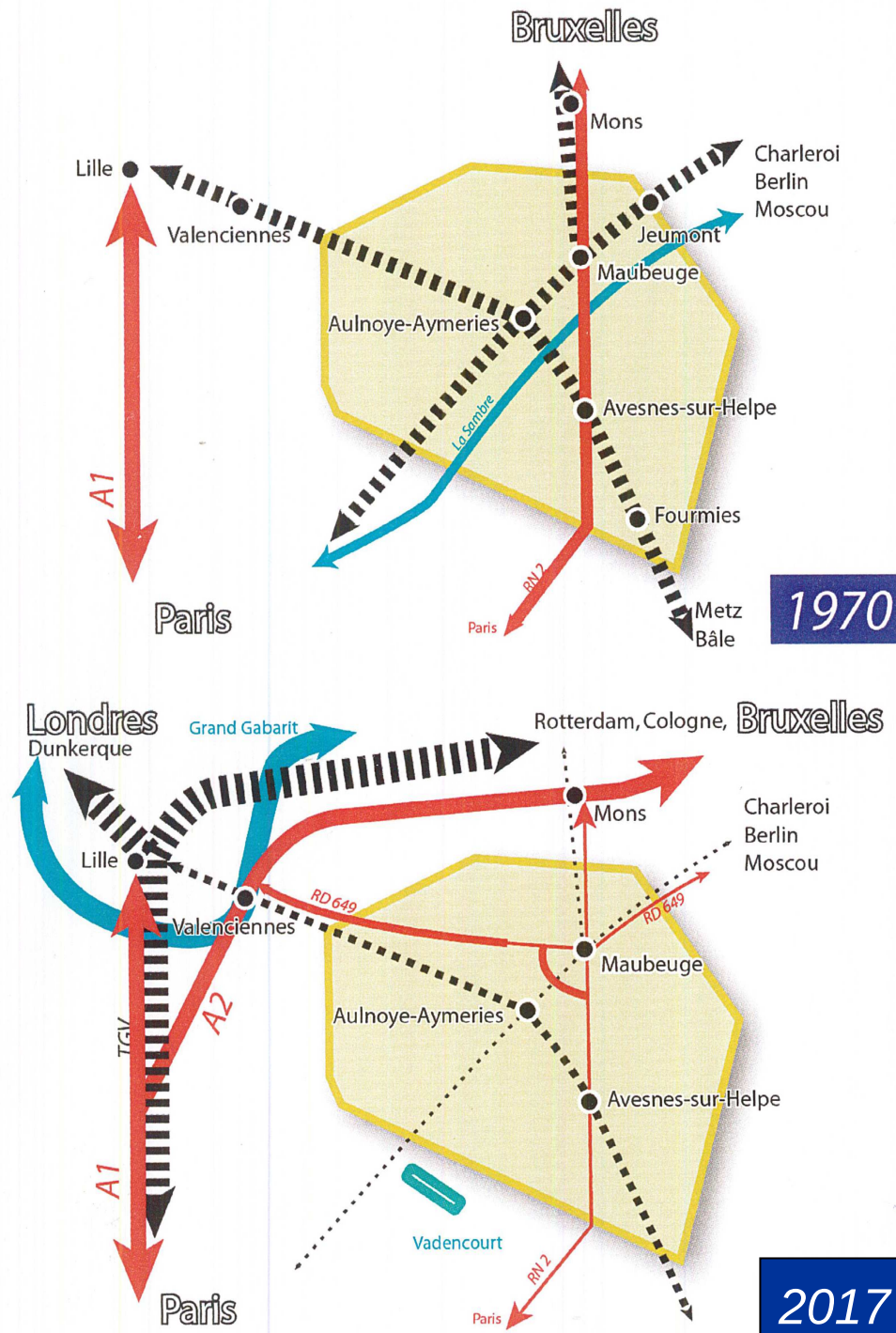
Monsieur Lecerf, Président du Département du Nord, a décidé de lancer dès 2015 un projet de transformation de l'administration départementale dans un double objectif :

- travailler à l'équilibre des comptes de la collectivité et réduire les dépenses départementales,
- moderniser l'administration pour gagner en efficacité.

Dynamique socio économique et environnementale



- 232 000 habitants :
 - 26,6% ont moins de 19 ans (Nord: 26,9%)
 - 16,5 % ont plus de 65 ans (Nord: 14,8%)
 - 33,5% des jeunes sont sans emploi et sans formation
 - Indicateur de santé : mortalité prématurée toutes causes 2008-2011 : 145,7 contre 132,4 pour le Nord et 100 pour la France (ICM-ORS).
- Une dynamique économique : 15966 salariés dans l'industrie et les services
 - Plus de 8% de la surface agricole utile en biologique, chiffre le plus élevé du Nord.
 - Les principaux employeurs : AREVA; MCA; Jeumont Schneider; Vallourec; Arcelor Mittal; TATA Steel Maubeuge SAS; Ménisseez; Bigard



1970 – 2017
Les infrastructures
de transports en
Sambre Avesnois :
à l'échelle
interrégionale : un
territoire « évité ».

Source SCOT

Département chef de file des solidarités : l'organisation départementale en Sambre Avesnois

Nord
le Département



Les services départementaux en Sambre Avesnois >> 751 agents

Physiquement présents en Sambre

Avesnois 751 agents

A Avesnelles:

- DTPAS 74 agents
- 1 Chargé d'étude Service Accpgnt au Dévlpt Territorial et 2 agents
- Direction Education (2 + 211 agents)
- Direction Voierie 29 agents
- Direction Bâtiment 12 agents

Sur le territoire avesnois :

- 4 UTPAS 260 agents
- 1 arrondissement/ 1 agence / 5 Centres d'exploitation routière 97 agents
- Médiathèque départementale de Le Quesnoy 8 agents
- 2 Musées départementaux 90 agents
- 6 agents Espace Naturel Sensible à Liessies



A Lille « dédiés à l'Avesnois en tout ou partie » :

- UTRH
- Conseillère de territoire service développement culturel patrimoine musée
- Chargé de mission Politique de la Ville SHUQPV
-

Les personnes rencontrées



1. Rencontres départementales

- **Conseillers départementaux** : Madame Marie Annick Dezitter, Monsieur Bernard Baudoux, Monsieur Mickaël Hiraux, Monsieur Arnaud Decagny
- **Responsables de Services départementaux** :
- **DRHMC** : la Direction, le Pôle Développement des compétences, le Pôle Ressources Humaines territoriales, le service accompagnement des professionnels et le Responsable UTRH avesnois,
- **DGASOL** : la Direction, le Secrétariat Général, la DEFJ et le service prévention autonomie des jeunes, la DAA, la DOSAA, la directrice de la DTV
- **DGADT** : le secrétariat Général, la Direction de la DSTDL, le service habitat, urbanisme et quartiers prioritaires et le service accompagnement développement des territoires, la Direction de la DESC et le responsable antenne d'Avesnes de la Direction Education, La Direction du Musverre
- **DGARESS** : la Direction
- **DGAAD** : la Direction, le Secrétariat Général, la Direction des bâtiments, le responsable d'arrondissement routier d'Avesnes

2. Rencontres partenariales

- **Etat et établissements publics** : Le Sous Préfet, le chef du service politique de la ville en Préfecture de région, Pôle Emploi
- **Région** : Délégué Régional des coopératives et le Directeur de la formation
- **Elus du territoire et services municipaux et d'agglomération** : les 4 EPCI de la Sambre Avesnois, la Maire de Le Quesnoy, le Maire de Maubeuge, la Mairie de Hautmont, la Maire de Sains du Nord
- **Partenaires du territoire** : les 3 clubs de prévention, les acteurs de la coordination de la planification familiale, le CSC d'Avesnes sur Helpe et de Fourmies, RESA, le CH Avesnes/Helpe, la Gendarmerie d'Avesnes sur Helpe, Educlever, les partenaires autour des situations ROMS, les Services à Domicile, l'UDCCAS, association Synergie, le Pnr de l'Avesnois, le Val Joly, ACTIF Valenciennes

Verbatim: il ressort des différents entretiens avec les acteurs des éléments contrastés



- Éloignement, enclavement et problème de mobilité.
- Grande pauvreté, manque des professionnels spécialisés en santé, décrochage scolaire, violence intrafamiliale
- difficultés récurrentes de recrutement, d'ingénierie et d'expertise.
- Peu d'acteurs notamment en capacité de porter des projets au niveau national.

Mais :

- **Des acteurs fortement mobilisés, fonctionnant bien en réseau**
- **Des intercommunalités engagées dans de réelles dynamiques.**
- **La présence départementale est reconnue et appréciée.**
- **Enjeu de développement : le numérique; le développement touristique; la création de pôles d'excellence; le recrutement des entreprises notamment dans le secteur industriel**

Vers un projet de territoire Sambre Avesnois



Le territoire de l'Avesnois appuie son développement sur **quatre intercommunalités**. Ces quatre EPCI, de par leurs compétences et leurs projets, doivent renforcer leurs partenariats autour de **5 axes structurants** pour construire un véritable projet de territoire :

- **attractivité : tourisme, culture, sport, musée**
- **numérique : des infrastructures aux usages**
- **économie : insertion, emploi, formation**
- **agriculture, eau environnement**
- **développement social, santé**

Ce projet de territoire doit permettre de construire un dialogue entre les services départementaux présents sur le territoire ainsi qu'avec les acteurs locaux en s'appuyant sur un pilotage territorial défini.

Vers un projet de territoire Sambre Avesnois



Objectifs:

- **adapter les politiques départementales aux spécificités de l'Avesnois, améliorer l'efficacité et la coordination/articulation des services, la connaissance des actions de chacun pour un projet commun, ambitieux, avec une vision à court, moyen et long terme.**
- **travailler sur la prospective, développer et soutenir des actions innovantes voire expérimentales, et s'appuyer sur les capacités, les compétences et les forces infra et supra avesnoises (département, région, pôle métropolitain, Etat).**

Une gouvernance



1 - Un comité stratégique du territoire,

se réunissant 2 fois / an, présidé par le Président du Département

Composé des politiques du territoire (élus départementaux, présidents des EPCI, consulaires, acteurs économiques,...)

Ses missions :

définir la politique et le suivi des différents projets et programmes du territoire.

2 - Une organisation technique des partenaires et des services départementaux

Ses missions : Mettre en œuvre des différents programmes et projets

3 - Une coordination des services du département :

construction d'un projet de fonctionnement partagé qui repose sur :

- la mutualisation de différentes fonctions support (administratives, techniques, ...)
- la conduite de projets en commun
- la mutualisation des outils de fonctionnement (véhicules, achats...)

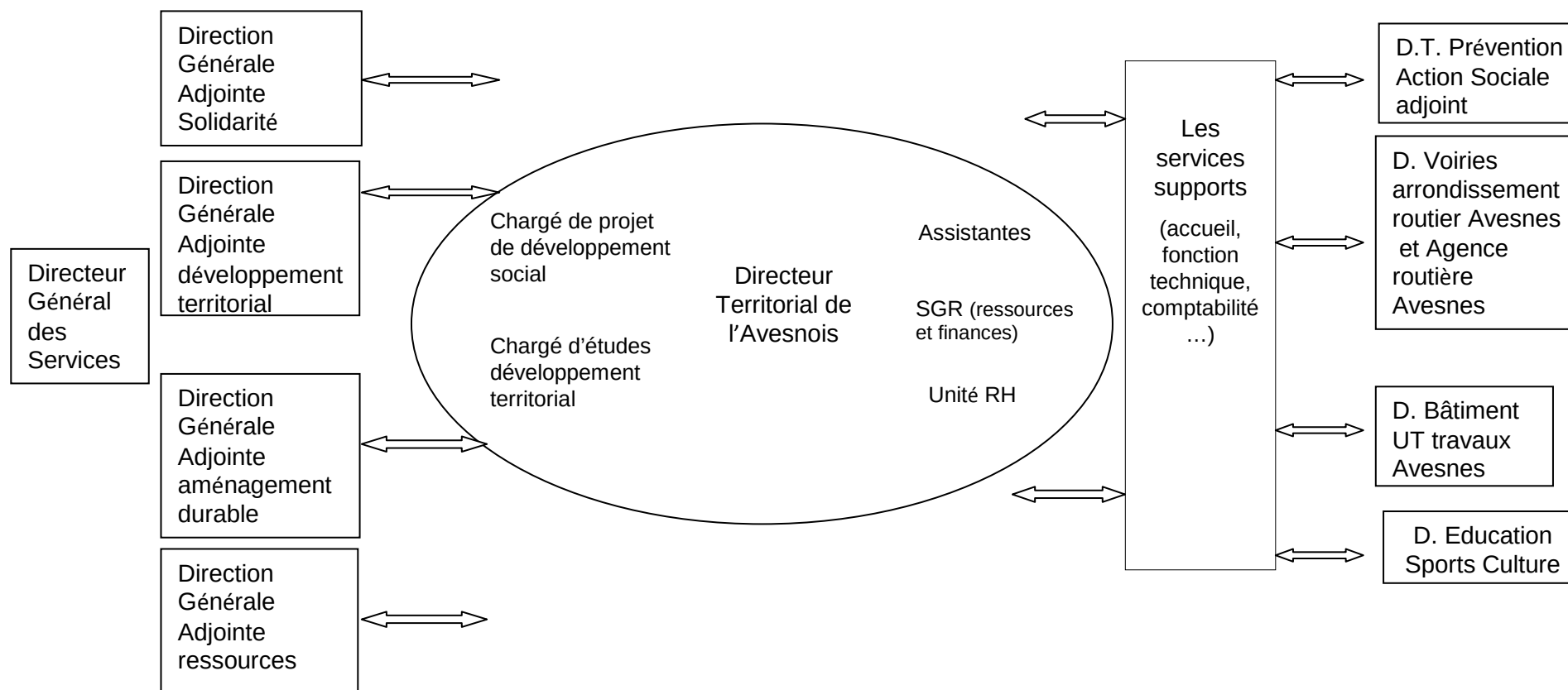
Schéma d'organisation technique et fonctionnel des services pour l'Avesnois.



Direction Générale

Equipe projet

Les services en territoire



TERRITOIRE

Calendrier

* Septembre à décembre 2017

Premières réunions avec les directions des services du département du territoire.

* Premier trimestre 2018

- la construction d'un projet managérial collectif
- la mutualisation et l'optimisation des moyens.

* Printemps 2018 conférence sociale du territoire

Président, élus et partenaires de l'arrondissement