

Offres de poste

Référence 20180417
Déposée le 29/05/2018
Date limite le 29/06/2018
Cadres d'emploi

Administrateur
Attaché
Ingénieur
Directeur de Projets "La Fabrik59"
Directeur/Directeur Adjoint
Direction des Ressources Humaines
171 bd de la Liberté à LILLE
1 à Lille

Intitulé du poste
Métier
Affectation

Lieu de travail

Nombre de postes

Description de la mission

Le Département du Nord s'est engagé dans une démarche de transformation pour anticiper et relever les défis humains et organisationnels à venir.

Il développe un nouvel écosystème dénommé « LA FABRIK' » piloté par la Direction des Ressources Humaines, rattachée à la Direction générale des Services.

Son objectif premier est de mettre en synergie les ressources internes existantes afin :

- de déployer une offre de services renouvelée d'accompagnement au changement par et pour l'ensemble de ses 8000 collaborateurs
- d'accompagner la transformation départementale
- de diffuser la culture collaborative et promouvoir les innovations organisationnelles et managériales.

Le laboratoire « la Fabrik » permettra de proposer des solutions audacieuses, agiles et efficaces correspondant aux priorités du mandat : digitalisation, évolution de l'offre de service au public, nouveau dialogue managérial, innovations organisationnelles... Il doit permettre aussi de redonner l'envie et le pouvoir d'agir à tous les agents, quels que soient leur métier et leur niveau hiérarchique. Pour ce faire, le Codesign (la co-conception) constitue une méthode privilégiée d'association et d'engagement de tous.

Sous l'autorité directe de la Directrice des Ressources Humaines, le directeur de projets de « LA FABRIK' » accompagne un portefeuille complet de projets portés par un vivier de contributeurs. Il intervient à ce titre en tant que coordonnateur global. Il travaille en lien avec les directions générales adjointes, cadres et agents de la DRH et l'ensemble des directions de la collectivité.

Il éclaire la prise de décision à l'aide de diagnostics, d'analyses prospectives et de fertilisations croisées. Il mobilise les compétences nécessaires à la réalisation des projets en interne au Département, et propose des partenariats extérieurs publics et privés et les réseaux métiers notamment de l'Innovation Publique.

Le Directeur de Projets aura en charge de créer une dynamique permettant de fédérer les agents volontaires qui souhaitent s'engager dans une démarche disruptive pour faire émerger des nouveaux possibles en s'appuyant sur l'intelligence collective. Il sera également amené à travailler en transversalité, en situations complexes et dans des contextes d'urgences et d'imprévus.

Activités / Compétences techniques

Savoir faire

Participation à la définition de la politique ressources humaines

- Élaborer des scénarios prospectifs et proposer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques
- Diffuser les orientations de la politique RH

Accompagnement des agents et des services

- Accompagner, sensibiliser à la conduite du changement
- Accompagner l'encadrement dans sa fonction de management et de gestion des RH
- Analyser les situations et les organisations de travail

Information et communication Interne

- Développer une stratégie de communication interne pour mobiliser et fédérer les différents acteurs de la collectivité autour des projets collectifs

Appropriation des outils numériques

- Connaissance des outils numériques disponibles pour favoriser la contribution en mode projet
- Savoir définir le besoin pour appeler une solution numérique

Maîtriser les techniques d'animation

- Connaissances des techniques de Codesign
- Maîtrise de conduite de réunion
- Notions d'animation de groupes

Savoirs

- Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des ressources humaines
- Dispositifs d'accompagnement des agents
- Sociologie des organisations
- Statut de la fonction publique
- Environnement économique et social de la collectivité
- Travail collaboratif - mode projet
- Principales règles de la commande publique
- Principes et outils de la communication et de l'information

Activités / Compétences transversales**Savoir faire****Conduite de projet**

- Identifier les finalités, objectifs, enjeux et les contraintes d'un projet
- Définir les modalités de pilotage du projet
- Identifier et mobiliser les acteurs et les compétences

nécessaires à la conduite de projet

- Planifier les étapes du projet et la mobilisation des ressources (humaines, techniques, financières)
- Communiquer les enjeux et les finalités d'un projet
- Organiser et animer des groupes projet et des comités de pilotage
- Animer et coordonner une équipe projet
- Impulser et accompagner le changement
- Conduire l'évaluation du projet

Organisation et animation de partenariats

- Développer des logiques de coproduction de l'action publique
- Conduire la concertation entre les partenaires
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Coordonner des travaux avec des institutions et des professionnels

Assistance à la définition des orientations stratégiques d'une politique publique

- Traduire les orientations et les priorités politiques en plan d'action ou en projets
- Formuler des avis et rédiger des rapports d'aide à la décision
- A partir de la demande et des projets politiques, établir des scénarii sur les différents stratégiques possibles

Veille et observation sectorielle

- Piloter des dispositifs de veille et d'observation
- Effectuer des études comparatives de solutions mises en œuvre dans d'autres collectivités

Compte-rendu d'activité

- Organiser ses tâches en fonction du plan de charge

Evaluation des projets

- Participer à la définition des critères et indicateurs d'évaluation en regard des objectifs du projet
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour élaborer des scénarios prospectifs et plans d'action

Savoirs

- Instance et processus de décision de la collectivité

- Principe de la gouvernance territoriale
- Fonctionnement des administrations et établissements publics
- Méthodes et techniques d'analyse prospective
- Ingénierie de projet
- Management par projets et par objectifs
- Méthodes d'accompagnement du changement
- Méthodes et outils de la gestion des activités et de l'organisation du travail
- Principe et mode d'animation du management
- Techniques de diagnostic
- Techniques de communication et de négociation

Savoir - être

- Savoir faire preuve de réactivité
- Savoir travailler en transversalité
- Savoir travailler dans l'urgence
- Savoir décider et objectiver les décisions
- Etre force de proposition
- Faire preuve d'innovation
- Savoir prendre du recul et se remettre en question
- Disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse
- Savoir gérer son stress
- Etre force de conviction et de persuasion
- Disposer d'une bonne aisance relationnelle
- Avoir de bonnes capacités d'écoute
- Faire preuve d'esprit d'équipe, de capacité à coopérer
- Faire preuve de diplomatie, d'empathie
- Oser les coopérations improbables dans l'intérêt du projet

Et plus ...

Obligations du poste :

Permis B

Conditions particulières :

Horaires variables, déplacements dans les services déconcentrés du Département et des partenaires, autres régions de France et Paris

Éléments complémentaires de rémunération :

NBI : 25
IFSE liée à la fonction

Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur ce poste, veuillez contacter :

Direction des Ressources Humaines
171 bd de la Liberté à LILLE

Si vous souhaitez des renseignements liés aux modalités de la candidature, veuillez contacter l'assistant Emplois et Compétences en précisant la référence de l'offre:

Direction des ressources humaines